

ПРИНЯТО

общим собранием трудового  
коллектива МБДОУ детский  
сад № 28 «Колосок»

Протокол № 13

«19» декабря 2022 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПНО МБДОУ  
детский сад № 28 «Колосок»  
Н.В.Беляева  
«19» декабря 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
детский сад № 28 «Колосок»  
Ю.В.Кравцун  
«19» декабря 2022 г.



### Положение

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность, длительного отпуска сроком до одного года муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 «Колосок»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ детский сад № 28 «Колосок» (далее Учреждение)
2. Педагогические работники Учреждения в соответствии с п.4 ст.47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.
3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
  - 4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в

сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику в любое время согласно графику длительных отпусков по личному заявлению работника, поданного не позднее чем за 2 недели на имя заведующего Учреждения. В заявлении указываются время предоставления, продолжительность отпуска (частей отпуска). Работник вправе отказаться от использования длительного отпуска, отзывав заявление до его наступления.

5.1. Длительный отпуск оформляется приказом заведующего Учреждения. В приказе указываются продолжительность отпуска (части отпуска).

5.2. Педагогическому работнику может быть отказано в предоставлении длительного отпуска, если это отрицательно отразится на деятельности образовательной организации. Решение об отказе принимается заведующим Учреждения, оно должно быть согласовано с профсоюзным комитетом.

5.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.

6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется в установленном порядке: должность, педагогическая нагрузка, квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с нормативными правовыми актами).

7. Во время длительного отпуска не допускается:

- перевод работника на другую работу;
- увольнение работника по инициативе администрации (кроме случаев полной ликвидации образовательного учреждения).

8. Работник, находящийся в длительном отпуске имеет право:

- продолжать свое образование;
- заниматься научно-исследовательской работой;
- состоять в трудовых правоотношениях с другим работодателем;
- заниматься индивидуальной педагогической или предпринимательской деятельностью;

- прервать длительный отпуск, предупредив об этом администрацию за 2 недели до выхода на работу. Оставшаяся часть отпуска предоставляется работнику по его заявлению в другое время.

9. Длительный отпуск предоставляется в календарных днях. Приходящиеся на его период праздничные выходные дни, периоды временной нетрудоспособности продлевают длительный отпуск. Ежегодный основной и дополнительный отпуска могут присоединяться к длительному отпуску по согласованию с заведующим Учреждения.

10. Время длительного отпуска не включается в стаж, на основании которого получают пенсию за выслугу лет.

11. Работники, принимаемые на время отсутствия основного работника использующего отпуск сроком до 1 года, принимаются на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного работника.

**Приложение**  
к Положению о порядке и условиях  
предоставления педагогическим работникам  
длительного отпуска сроком до одного года

**Перечень должностей, работа в которых засчитывается  
в стаж непрерывной педагогической работы.**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от объема преподавательской работы:

учитель-логопед;

воспитатель;

старший воспитатель;

музыкальный руководитель;

педагог-психолог;

инструктор по физической культуре.

